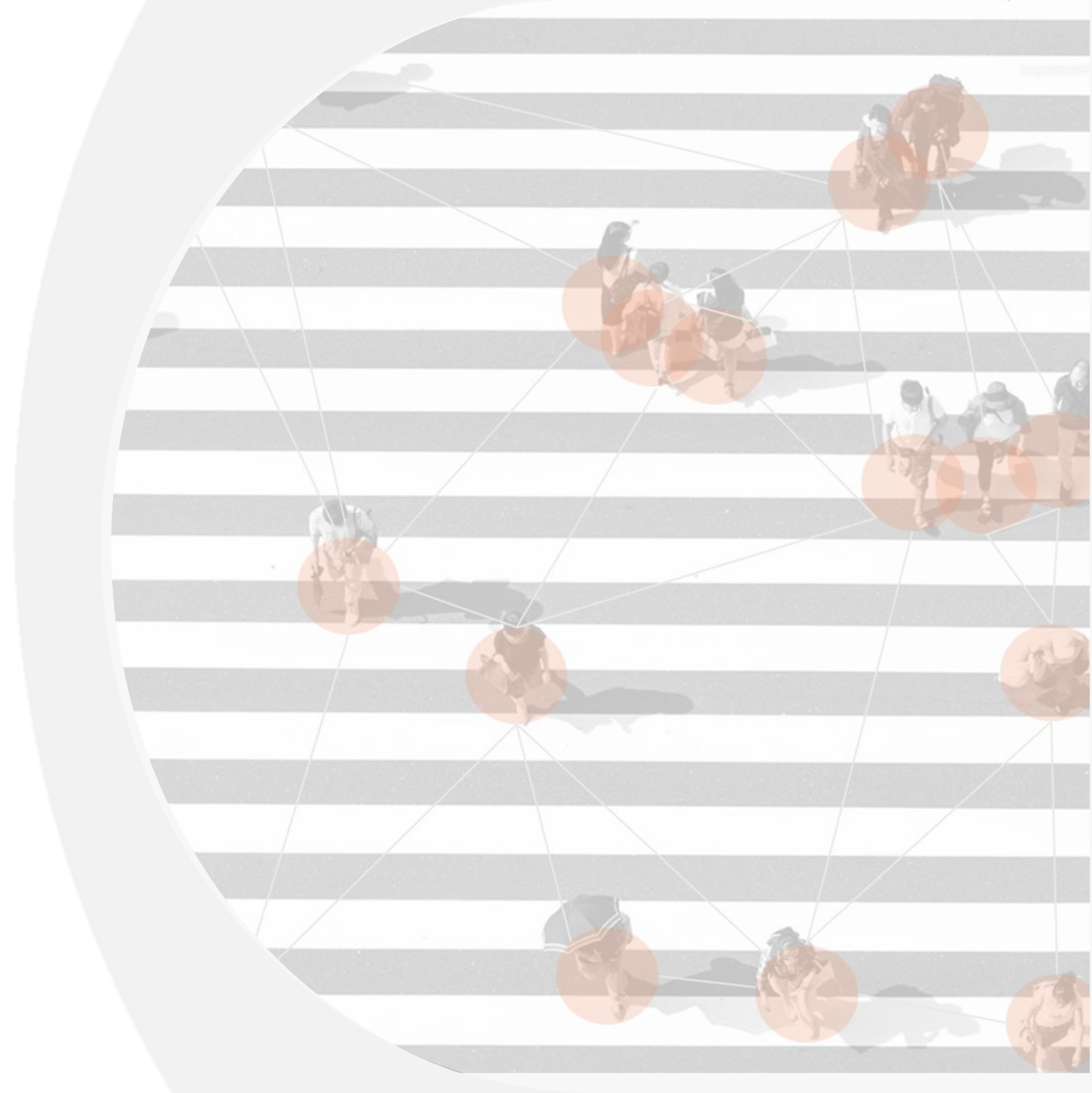


accu:rate

Institute for
crowd simulation

Gender Equality Plan
accu:rate
2022



Commitment

Als frauengegründetes Unternehmen legen wir großen Wert auf die Geschlechtergleichstellung. So achten wir auf Parität bei Neueinstellungen, fördern alle Mitarbeiter:innen entsprechend ihrer Stärken und Wünsche nach beruflichem Weiterkommen und sind stolz auf unsere Erfolgsbilanz.

Bei Fragen zu diesem Thema ist Sophia Simon (ausgebildet in Geschlechtersoziologie) die Ansprechpartnerin bei accu:rate.

Wir sensibilisieren für Geschlechtergleichstellung und unbewusste geschlechtsspezifische Vorurteile in unserem Unternehmensalltag, denn wir wollen Vorbild sein.



Dr. Angelika Kneidl

As a female-founded company, we attach great importance to gender equality. To this end, we ensure parity in new hires, promote all employees according to their strengths and desires for career progression, and we are proud on our track record.

If there are any questions regarding this topic, Sophia Simon (trained in gender sociology) is the contact person at accu:rate.

We raise awareness on gender equality and unconscious gender biases in our everyday business, because we want to act as role models.



i.V. Sophia Simon

Gender Equality Plan



Work-life balance

Geschlechterbalance in Recruiting, Karriereentwicklung, Führung, Unternehmensentscheidungen
Gender balance in recruiting, career progression, leadership, decision-making

Integration von Genderfragen in Forschung und Lehre
Integration of gender dimension into research and teaching

Maßnahmen gegen geschlechtsspezifische Gewalt, einschließlich sexueller Belästigung
Measures against gender-based violence, including sexual harassment

Work-life balance

- › Work-life Balance ist uns wichtig und wir möchten sicherstellen, dass unsere Arbeitnehmer:innen so frei wie möglich arbeiten können.
- › Unser Arbeitszeitmodell ist flexibel, das heißt die Arbeitnehmer:innen können ihre Arbeitsstunden selbst einteilen je nach Bedarf.
- › Wir führen ein Langzeitarbeitszeitkonto. Einerseits ist der:die Arbeitnehmer:in damit selbst in der Lage, sich die Arbeitszeit einzuteilen; andererseits dokumentieren wir damit Überstunden, welche flexibel mit der Arbeitszeit ausgeglichen werden können.
- › Wir bieten Mobiles Arbeiten an, d.h. alle Arbeitnehmer:innen können über ihren Arbeitsort, also auch Home Office, selbst entscheiden, wenn es betrieblich nicht anders erforderlich ist.
- › Elternzeit wird geschlechterparitätisch unterstützt.
- › Work-life balance is important to us and we want to ensure that our employees can work as freely as possible.
- › Our working time model is flexible, which means that employees can arrange their own working hours according to their needs.
- › We maintain a long-term working time account. On the one hand, the employee is able to arrange his or her own working hours; on the other hand, we document overtime, which can be flexibly compensated with working hours.
- › We offer mobile working, i.e. all employees can decide for themselves where they want to work, including home office, if this is not otherwise required for operational reasons.
- › Parental leave is supported on a gender parity basis.

Geschlechterbalance in Recruitng, Karriereentwicklung, Führung, Unternehmensentscheidungen

Gender balance in recruiting, career progression, leadership, decision-making

- › accu:rate wurde von Dr. Angelika Kneidl und Florian Sesser gegründet. Geschlechterparität war von Beginn an in der Firmenkultur verankert - in der Entscheidungsfindung und Führung genauso wie im Recruiting und der Karriereentwicklung.
- › accu:rate strebt immer eine ausgeglichene Geschlechterquote an und konnte das fast jedes Jahr erreichen.
- › Unsere Stellenausschreibungen sind geschlechtsneutral verfasst und mit dem Vermerk (m/w/d) versehen.
- › Als Kleinstunternehmen besitzen wir wenige Leadership Positionen, diese wurden bisher aber auch gleich besetzt.

Leitungspositionen / Leadership

female	male
4	4

- › accu:rate was founded by Dr. Angelika Kneidl and Florian Sesser. Gender parity was anchored in the corporate culture from the very beginning - in decision making, leadership as well as in recruiting and career progression.
- › accu:rate always strives for a balanced gender quota and has been able to achieve this almost every year.
- › Our job advertisements are written in a gender-neutral way and are marked (m/f/d).
- › As a small company we have few leadership positions, but so far these have been filled equally.

Verteilung Arbeitnehmer:innen / Distribution employees

	female	male
2014	2	3
2015	1	4
2016	6	4
2017	10	4
2018	7	7
2019	9	8
2020	9	9
2021	6	5
2022	4	4

Integration von Genderfragen in Forschung und Lehre

Integration of gender dimension into research and teaching

- › Bei Forschungstätigkeiten unterscheiden wir nur nach Qualifikation unserer Arbeitnehmer:innen und bieten geschlechtsunabhängig Unterstützung an, sich in Bereich hinzuentwickeln.
- › Innerhalb unseres Forschungsgebiets werden geschlechterübergreifende Durchschnittswerte verwendet, d.h. die Ergebnisse der Personenstromanalysen sind mit männlichen sowie weiblichen Werten von Gehgeschwindigkeit, Körpergröße und Torsosize erstellt.
- › Sprache: accu:rate verwendet eine inklusive Sprache nach innen und nach außen im Projektgeschäft oder im Forschungsbereich.
- › In research activities, we only differentiate according to the qualifications of our employees and offer gender-independent support to develop in the field.
- › Within our research area cross-gender averages are used, i.e. the results of the people flow analyses are created with male as well as female values of walking speed, height and torso size.
- › Language: accu:rate uses an inclusive language internally and externally in the project business or research area.

Maßnahmen gegen geschlechtsspezifische Gewalt, einschließlich sexueller Belästigung

Measures against gender-based violence, including sexual harassment

- › Als Kleinunternehmen haben wir keine spezielle Beratungsstelle. Allerdings ist Sophia Simon erste Ansprechpartnerin im Unternehmen für alle Fragen zum Thema Personalwesen, Feedback-Kultur und Konfliktlösung und kann in solchen Fragen angesprochen werden.
- › Außerdem können in den halbjährlichen Mitarbeitendengesprächen solche Themen angesprochen werden. Hierbei wird auch aktiv nach dem Verhältnis zu den Kolleg:innen gefragt.
- › As a small company, we do not have a dedicated counseling center. However, Sophia Simon is the first point of contact in the company for all questions relating to human relations, feedback culture and conflict resolution and can be approached on such issues.
- › In addition, such topics can be addressed in the semi-annual employee meetings. During these meetings, employees are also actively asked about their relationship with their colleagues.



simulate.visualize.improve

Projektbeispiele:
www.accu-rate.de/de/referenzen

accu:rate GmbH : Rosental 5 : 80331 München
+49 / 89 / 21 55 38 69 : info@accu-rate.de
www.accu-rate.de

Videos auf youtube:
<https://www.youtube.com/playlist?list=PL0ldqyo---Ssq52RIFLOF-rJOQdH3nfgW>